

LA SAISON 2019 DES RENDEZ-VOUS INTER-PARCS INDUSTRIELS



Akifer
vous reçoit le mardi
9 avril 2019

Page 31



Groupe TAQ
vous ouvre ses portes le
mercredi 15 mai 2019

Page 31



Solugaz
vous ouvre ses portes le mardi
17 septembre 2019

Page 32



Les Gicleurs Québécois
vous reçoivent le mercredi
16 octobre 2019

Page 32



Rock Boulianne
Une culture
entrepreneuriale
impressionnante

Pages 25 à 30

le JOURNAL des Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca

À METTRE À VOTRE AGENDA
24 OCTOBRE 2018



La Corporation des parcs industriels (CPIQ) rencontre le maire de Québec, Régis Labeaume

Page 4



**Rendez-vous inter-parcs industriel chez SNC – Lavalin
Une rencontre sous le signe de l'environnement**

Page 7



Plus de distance.
Plus de marchandises.
Plus d'économies.

LE FOURGON MERCEDES-BENZ
METRIS 2018 PRIX TOTAL* : 37 270 \$

Taux de location
0.99%²
par mois sur 60 mois

Mensualité
395\$^{**}
avec versement initial de 0 \$³



Mercedes-Benz de Québec
1350, rue Bouvier Québec (QC) G2K 1N8
1 855 420-7975
mercedes-benz-quebec.ca

*Mercedes-Benz Canada Inc., 2018. Les modèles montrés comportent des caractéristiques et des équipements qui pourraient être différents ou ne pas être offerts au Canada. Le fourgon Metris 2018 montré ci-dessus avec les frais du concessionnaire à partir de 37 270 \$. *Le prix total de 37 270 \$ comprend un PDSF de 34 500 \$, tous les frais d'administration du concessionnaire applicables (transport et préparation jusqu'à 3 195 \$, les frais d'administration du concessionnaire jusqu'à 450 \$, taxe pour les pneus de 15 \$, taxe sur l'air conditionné de 100 \$ et PPSA de 56,49 \$). Offres de location basées sur un fourgon Metris 2018 proposées uniquement par l'intermédiaire des Services financiers Mercedes-Benz (SFMB) sur approbation du crédit pendant une durée limitée. **Exemple de location basé sur des paiements de 395 \$ par mois pendant 60 mois avec un versement initial de 0 \$ (frais d'administration du concessionnaire non compris). Le paiement du premier mois ainsi qu'un dépôt de 450 \$ doivent être versés à la signature. Obligation totale de 40 371,49 \$ incluant une valeur résiduelle en fin de bail de 13 455 \$. Les frais d'immatriculation, d'assurance, d'enregistrement et taxes en sus. Les taxes de 0,99 % pour 60 mois sur le financement et la location s'appliquent uniquement aux modèles sélectionnés Metris 2018. Le concessionnaire peut choisir de vendre à moindre prix. L'offre est valable uniquement sur approbation du crédit par des Services financiers Mercedes-Benz (SFMB). Les offres ne sont ni transférables ni remboursables et n'ont aucune valeur en espèces. Les offres peuvent changer sans préavis et ne peuvent être combinées à d'autres offres. Certaines limites peuvent s'appliquer. Consultez votre concessionnaire Mercedes-Benz pour obtenir de plus amples renseignements ou appelez le Service d'aide à la clientèle de MB au 1 800 387-0100. Les offres prennent fin le 31 octobre 2018.

Postes Canada : N° PP41870516



Photo de Régis Labeaume, maire de Québec, entouré des gouverneurs des parcs industriels et des dirigeants de la CPIQ, ainsi que les partenaires de la CPIQ.

La Corporation des parcs industriels (CPIQ) rencontre le maire de Québec, Régis Labeaume

(JB) Les gouverneurs de la CPIQ, ainsi que les partenaires de l'organisation ont rencontré le maire de Québec, M. Régis Labeaume, dans les locaux de Desjardins-Entreprises Québec-Portneuf. Notre hôte était M. Dominick Roy, directeur de l'organisation.

Le président de la CPIQ, M. Pierre Dolbec, a commencé la rencontre en dressant le bilan de la dernière année, en énumérant les progrès effectués en matière de transport en commun, de fiscalité (la parité d'augmentation de taxes des entreprises avec celles du secteur résidentiel) et de la sécurité dans les parcs. Il a d'ailleurs annoncé à M. Labeaume que la CPIQ aurait une rencontre cet automne avec le Service de police de la Ville de Québec, initiative qui a été saluée par le maire.

Pour Régis Labeaume, la priorité des actions entreprises pour maintenir la situation économique déjà enviable de Québec doit absolument passer par le recrutement de la main-d'œuvre. « Depuis quelques semaines, je parle de main-d'œuvre sur toutes les tribunes. Pour passer le message, j'ai besoin de l'aide des gens d'affaires œuvrant dans tous les domaines. On parle d'intégration

et je peux vous dire qu'en France, il y a des milliers de chercheurs d'emplois vivant dans des régions où le travail est rare. Même chose pour la Belgique. Bientôt, je visiterai six villes françaises où vivent des gens qui ont le goût de s'établir au Québec. Le problème c'est que tout va bien jusqu'à ce qu'ils arrivent ici parce que ça bloque. Les deux paliers de gouvernement ne changent pas les lois pour faciliter leur entrée au pays et, si vous voulez que ça change, il faut que vous fassiez quelque chose. À Québec, notre principal problème, c'est la main-d'œuvre et nous pouvons avoir une main-d'œuvre francophone demain matin. J'ai des contacts avec des maires de villes françaises où le taux de chômage s'élève à 20-25 % et il y a des gens qui sont prêts à venir s'installer à Québec avec leur famille. Mais il faut leur faciliter les choses et les débarrasser de la paperasse inutile qui les attend à leur arrivée au pays. »

Une invitation à se mobiliser

Le maire de Québec a incité les associations de gens d'affaires à faire bloc pour attaquer le problème de manque de main-d'œuvre. « Toutes les associations économiques, patronales et autres doivent embarquer

dans ce projet afin de créer un effet d'entraînement qui pourra faire changer les choses. Une organisation comme la Chambre de commerce et d'industrie de Québec devrait sortir et parler haut et fort pour que le problème se règle. Il faut davantage que des interventions dans les journaux. Il faut des gestes d'éclat où vous exigez des réponses à vos questions. Il faut que les choses changent parce que la situation actuelle est carrément intenable. Dans les médias, on entend parler de Français qui n'en peuvent plus de répondre à des questionnaires qui ne finissent pas. Il y a de nouveaux arrivants qui sont tellement submergés par la paperasse qu'ils finissent par abandonner et retournent chez eux. Le moins que l'on puisse dire, c'est que c'est désolant! »

La question du transport en commun dans les parcs

Le maire de Québec annonce l'arrivée de nouveaux circuits de transport en commun dans les parcs industriels, mais reconnaît que ces derniers fonctionneront à perte. « Nous essaierons d'avoir la fréquence la plus importante possible et, dans notre

calcul, nous tenons compte des taxes municipales versées par les entrepreneurs des parcs industriels. » Pierre Dolbec a rappelé à M. Labeaume que le RTC investit environ 750 heures de transport dans quatre parcs industriels et que d'autres circuits suivront. Régis Labeaume a répondu que le RTC mettrait de l'avant de nouveaux circuits dans la partie nord de Québec. « Nous allons vers ce que l'on peut appeler la mobilité comme un service. Nous avons 4 G\$ à investir, dont 3 G\$ pour le transport structurant. Nous voulons que tous les acteurs du transport travaillent avec nous. Cela signifie que les taxis, les autobus privés et le RTC doivent unir leurs forces pour reconduire les gens de chez eux au travail. Il faut donc révolutionner la façon classique de faire les choses. Les taxis font déjà du transport adapté, preuve que cette formule peut être étendue dans d'autres domaines. En dehors du circuit habituel des autobus, nous voulons que les usagers puissent faire les trois derniers kilomètres qui les relient à leur travail par le biais d'autres moyens. Nous travaillerons très fort là-dessus et le panorama du transport en commun changera », conclut le maire de Québec. ■



Au terme de la rencontre, Pierre Dolbec et Pierre Cassivi ont procédé au dévoilement d'un portrait de Régis Labeaume, qui n'a pas caché son émotion devant le résultat.



Le maire de Québec a livré des commentaires fort éloquentes sur les situations que vivent les entrepreneurs des parcs industriels de la région de Québec. On le voit ici en compagnie d'Andrée Dumas, gouverneure du parc Chauveau, Pierre Dolbec, président de la CPIQ et Pierre Cassivi, président de Parcs industriels.ca.

SPÉCIAL

BANNIÈRE DÉROULANTE

SEULEMENT

169\$

TX en sus

FAITES-VOUS VOIR!

- Format 33,5 po x 79 po
- Vinyle mat 13 oz
- Impression couleur 1 côté
- Structure déroulante solide
- Sac de transport
- Graphisme en sus

418 687-1319

2375, avenue Dalton, bureau 190 Québec (Québec) G1P 3S3

Ci Club Imprimerie
COURTIER EN IMPRESSION

le JOURNAL des Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca

JOURNAL.CA INC.

1405, av. St-Jean-Baptiste, bureau 104
Québec (Québec) G2E 5K2
Tél. : 418 780-0999
Télécopieur : 418 780-0800
info@journal-local.ca
www.journal-local.ca



DIRECTION

Éditeur-directeur général :
Pierre Cassivi

RÉDACTION

Journaliste : **Jacques Bélanger**
jbélanger@journal-local.ca
Collaboratrice : **Suzie Lemay**

Révision/Correction :
Traduction M

Photographes :
**Sébastien Dion, Gilles Fréchette,
Frédéric Lavoie**

PUBLICITÉ

Ghislain Gaudreau
Développement des affaires,
responsable secteurs
gouvernementaux et
éducationnels
Cell. : 418 998-0970
ventes@journal-local.ca

Sylvie Charest
Développement des affaires,
territoires de Val-Bélair,
Saint-Émile, Neufchâtel Est,
Lebourgneuf et secteur immobilier
Cell. : 418 254-4367
scharest@journal-local.ca

Ginette Demers
Développement des affaires
Cell. : 418 871-1274
gdemers@journal-local.ca

Alain Lepage
Développement des affaires
Cell. : 581 986-4530
alepage@journal-local.ca

ÉVÈNEMENTS

David Cassivi
Coordonnateur aux événements

ADMINISTRATION

Suzie Lemay

IMPRESSION

Hebdo Litho - Dépôt légal : Bibliothèque
nationale du Québec
Convention de la Poste-publications
Postes Canada : N° 41870516

WEBMESTRE

Résultats Communication marketing

PRODUCTION

Viva Design
production@journal-local.ca

PROCHAINE PARUTION

Décembre 2018

DATE DE TOMBÉE

28 novembre 2018

DATE DE DISTRIBUTION

12 décembre 2018

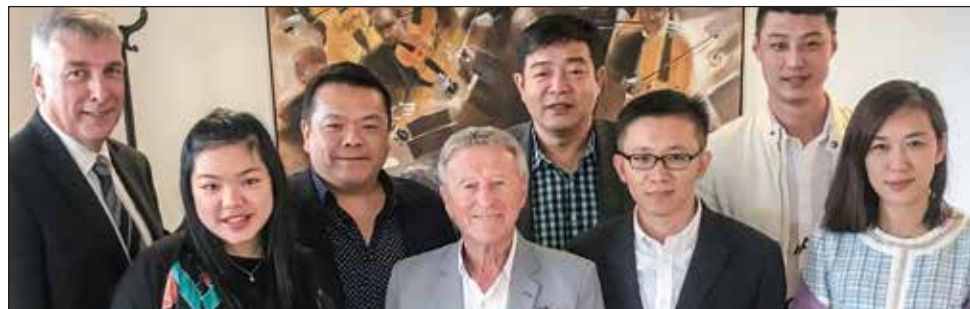
Une délégation de la Chine en visite à Québec

(JB) Le 23 août dernier, le Service d'orientation des immigrants au travail (SOIT) a reçu des représentants de la compagnie Weihai Vanfon Manpower Cooperation de la ville de Shandong, en Chine, ainsi que le représentant du SOIT en Chine, de Wuhan, une ville francophile.

Cette visite avait pour but de faire connaître la région de Québec et évaluer la possibilité d'attirer des travailleurs chinois désirant apprendre le français dans les milieux hospitalier, agroalimentaire et informatique, ainsi que le camionnage.

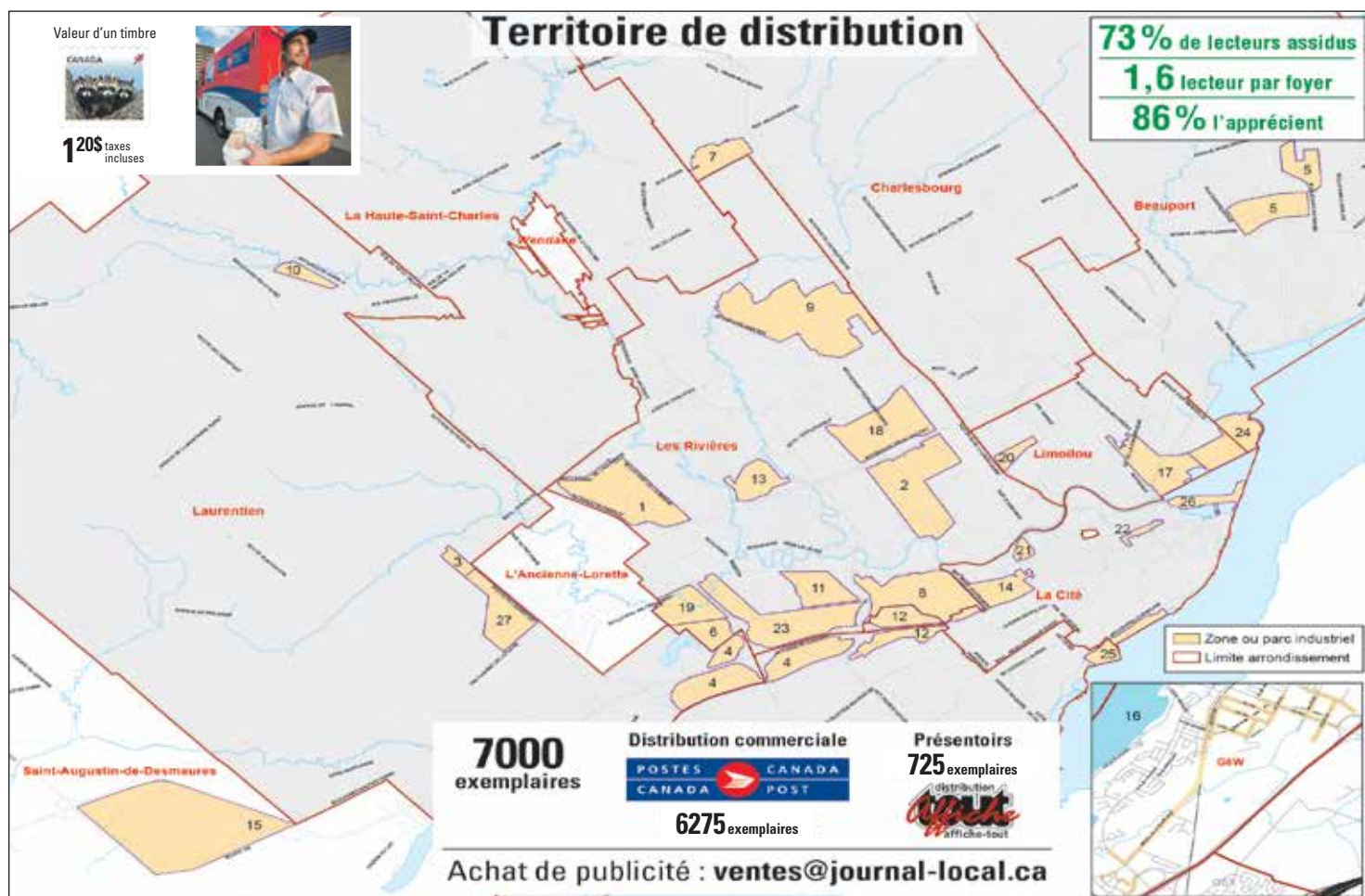
Les représentants ont été impressionnés par notre région, peu connue en Chine. Ils ont vu en Québec une ville présentant un bon potentiel d'immigration, compte tenu de la qualité des entreprises d'ici, la qualité de vie et l'environnement agréable.

Weihai Vanfon Manpower Cooperation en Allemagne et au Royaume-Uni, fournit de la main-d'œuvre en Asie, entre autres. ■



Crédit photo : Pierre Cassivi

De gauche à droite, Jean-Luc Gélinas, directeur général de SOIT; Karine Auwe, étudiante à la section internationale de l'Université de Fudan, à Shanghai; Michel Auwe, directeur du bureau de représentation de SOIT en Chine; Clément Forgues, directeur du développement des affaires de Parcs industriels.ca et vice-président de l'association; WenHao Bao, conseiller supérieur des affaires du bureau de SOIT en Chine; YunKe Ji, directeur international du département de Weihai VanFon Manpower Cooperation Co. Ltd, Chine; Zhong Ming Zhang, vice-directeur de Weihai HongXin International Human Resource Co. Ltd et XueMei Zhang, directrice exécutive de Weihai HongXin International Human Resource Co. Ltd.



ZONES ET PARCS INDUSTRIELS

Parcs industriels

1. Armand-Viau
2. Cardinal
3. Chauveau
4. Colbert (Secteurs Est et Ouest)
5. de Beauport (Secteurs Nord et Sud)
6. de Carillon
7. de Charlesbourg
8. de Duberger
9. des Carrières
10. de Val-Bélair
11. Frontenac
12. Jean-Talon (Secteurs Nord et Sud)
13. Métrobec
14. Saint-Malo
15. François-Leclerc (Saint-Augustin-de-Desmaures)
16. Lévis

VILLE DE QUÉBEC / VILLE DE SAINT-AUGUSTIN-DE-DESMAURES / LÉVIS

Zones industrielles

17. de la Canardière
18. de Lebourgneuf
19. du Carrefour du Commerce
20. du Colisée
21. Marie-de-l'Incarnation
22. Centre national des nouvelles technologies de Québec (CNNT)
23. Parc technologique du Québec métropolitain

Port de Québec

24. Secteur de Beauport (incluant Bataures Champfleury)
25. Secteur de l'Anse-au-Foulon
26. Secteur de l'Estuaire
- Zone aéroportuaire
27. Zone aéroportuaire

VOUS IMPORTEZ OU EXPORTEZ ?

Pierre Dolbec vous invite à contacter son équipe de professionnels en douanes et transport international. Depuis 1960, nous offrons un service professionnel et dévoué pour faciliter les affaires internationales à nos clients.



De commerce agréable | Nice to trade with

- Courtage en douane
- Transport international
- Courtage en transport Nord-Américain
- Expert C-TPAT et PEP
- Services aux expositions
- Consultation et formation

418 688-9115 ou 1 855 688-9115
dolbec@dolbec-intl.ca

WWW.DOLBEC-INTL.CA



CÉGEPS & CIES

formation aux entreprises

CAPITALE-NATIONALE



QUI SOMMES-NOUS ?

Les services aux entreprises des quatre cégeps de la Capitale-Nationale, soit les cégeps Champlain - St. Lawrence, Garneau, Limoilou et Sainte-Foy unissent leurs forces afin de mettre leur expertise et leur savoir-faire à la disposition des entreprises de la région.

NOS TYPES D'INTERVENTIONS POUR LES ENTREPRISES

- Formation « clé en main »
- Formation sur mesure
- Coaching et accompagnement
- Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)
- Stages et placement
- Formation en ligne

DOMAINES D'EXPERTISE ET DE FORMATION

ADMINISTRATION

- Assurances
- Gestion de projet
- Approvisionnement
- Comptabilité et finances
- Paie
- Bureautique

RESSOURCES HUMAINES

- Formation pour gestionnaires
- Service à la clientèle et approche client
- Communication
- Santé et sécurité au travail
- Planification de la retraite

LANGUES

- Anglais langue seconde
- Français
- Rédaction
- Francisation en entreprise

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

- Programmation
- Sécurité informatique
- Réseautique
- Développement web et design
- Graphisme
- eMarketing

BÂTIMENT ET GÉNIE

- Gestion immobilière
- Entretien et sécurité des bâtiments
- Mécanique du bâtiment
- Modélisation des données du bâtiment (BIM)
- Logiciels: Autocad, Revit, etc.

SANTÉ

- Soins infirmiers
- RCR

Cette liste n'est pas exhaustive puisque des formations sur mesure peuvent toujours être développées.



CANAC

INVESTIR AU BON ENDROIT POUR QUE ÇA FONCTIONNE!

Chez Canac, pour réussir la mise en œuvre du plan d'affaire, les dirigeants misent principalement sur deux aspects : offrir un excellent service à la clientèle et avoir les meilleurs prix possibles.

« Pour atteindre ces deux objectifs, explique la directrice des ressources humaines, Mme Caroline Normand, le développement des compétences de notre personnel est devenu incontournable. Elle ajoute que par le passé, l'entreprise a beaucoup misé sur la formation des employés en succursale. Le Cégep de Sainte-Foy et son programme Gestionnaires efficaces constituaient donc une solution toute désignée pour offrir également de la formation aux gestionnaires.

« Nos gestionnaires doivent développer des compétences en leadership, en gestion des ressources humaines, être plus à l'écoute des employés. Ils ont à développer des compétences qui sont adaptées aux besoins des nouvelles générations », poursuit Mme Normand. Elle dit avoir apprécié le fait que le programme offert par le Cégep de Sainte-Foy était déjà monté et approuvé pour l'obtention de subventions avec Emploi-Québec, et qu'une équipe de formateurs était disponible pour l'entreprise. « Nous avons pu tester le programme avant de l'acheter pour notre entreprise. On avait également la possibilité d'ajuster la formation et de la personnaliser à notre réalité. Cela fait la différence lorsqu'on offre le programme à l'interne », soutient-elle. Elle conclut en disant que Canac a le vent dans les voiles et « que ce n'est pas une question de chance. On croit en nos ressources humaines. On est exigeant, structuré et on garde le cap. On investit au bon endroit pour que ça fonctionne! ».


Formation continue et services aux entreprises

CÉGEP
GARNEAU


Cégep Limoilou


Cégep de Sainte-Foy


**CÉGEP CHAMPLAIN
ST. LAWRENCE**
CHAMPLAIN REGIONAL COLLEGE



QUAND LA PRODUCTIVITÉ S'ENRICHIT PAR LA DIVERSITÉ

*Avec plus de 30 ans d'expertise en recrutement et intégration des personnes immigrantes, le SOIT est votre partenaire d'expérience par excellence pour **ALLIER TALENT ET EMPLOI.***

SERVICE DE RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ

Exceller dans le recrutement, c'est aussi chercher là où vous n'avez jamais exploré. Notre expertise et notre professionnalisme contribuent à élever votre taux de réussite dans le recrutement de talents immigrants, leur intégration professionnelle et leur maintien en emploi.

BÉNÉFICES

- Gagner du temps dans votre processus de recrutement
- Optimiser votre investissement en recrutement
- Être accompagné dans l'intégration et le maintien en emploi de vos ressources issues de l'immigration
- Engager le candidat que vous recherchez

SERVICES COMPLÉMENTAIRES

- Formations en entreprise de gestion intégrée de la diversité culturelle
- Intégration socioprofessionnelle
- Médiation interculturelle
- Mentorat
- Services sur mesure

TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

Depuis le 1^{er} février 2018, le SOIT s'est vu confier pour la ville de Québec par Emploi-Québec le mandat exclusif d'offrir des services d'aide à l'emploi aux conjoint(e)s de travailleurs temporaires ainsi qu'aux travailleurs étrangers post-diplôme.



SOIT

ALLIER TALENT ET EMPLOI

418 648-0822
www.soit.quebec

