



La Corporation des parcs industriels (CPIQ) rencontre le maire de Québec, Régis Labeaume

Page 4

le JOURNAL des Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca



Célébrons l'emploi
à la grandeur du Québec!

CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC
15 OCTOBRE 2019

createurs-emplois.ca



Le Prix Créateurs d'emplois du Québec 2018 En présence du nouveau premier ministre du Québec, François Legault

Pages 18 et 19

LA SAISON 2019 DES RENDEZ-VOUS INTER-PARCS INDUSTRIELS • À METTRE À VOTRE AGENDA



Akifer
vous reçoit le mardi
9 avril 2019



Groupe TAQ
vous ouvre ses portes le
mercredi 15 mai 2019



**La 15^e édition de la Classique
de golf inter-parcs industriels**
se déroulera le mercredi
5 juin 2019



Solugaz
vous ouvre ses portes le
mardi 17 septembre 2019



Les Gicleurs Québécois
vous reçoivent le mercredi
16 octobre 2019



Plus de distance.
Plus de marchandises.
Plus d'économies.
LE FOURGON MERCEDES-BENZ
METRIS 2018 PRIX TOTAL* : 37 270 \$

Taux de location
0.99%²
par mois sur 60 mois

Mensualité
395\$^{**}
avec versement initial de 0 \$³



Mercedes-Benz de Québec
1350, rue Bouvier Québec (QC) G2K 1N8
1 855 420-7975
mercedes-benz-quebec.ca

©Mercedes-Benz Canada Inc., 2018. Les modèles montrés comportent des caractéristiques et des équipements qui pourraient être différents ou ne pas être offerts au Canada. Le fourgon Metris 2018 montré ci-dessus avec les frais du concessionnaire à partir de 37 270 \$. *Le prix total de 37 270 \$ comprend un PDSF de 34 500 \$, tous les frais d'administration du concessionnaire applicables (transport et préparation jusqu'à 3 195 \$, les frais d'administration du concessionnaire jusqu'à 450 \$, taxe pour les pneus de 15 \$, taxe sur l'air conditionné de 100 \$ et PPSA de 56,49 \$). Offres de location basées sur un fourgon Metris 2018 proposées uniquement par l'intermédiaire des Services financiers Mercedes-Benz (SFMB) sur approbation du crédit pendant une durée limitée. **Exemple de location basé sur des paiements de 395 \$ par mois pendant 60 mois avec taux de location de 0,99 % et un versement initial de 0 \$ (frais d'administration du concessionnaire non compris). Le paiement du premier mois ainsi qu'un dépôt de 450 \$ doivent être versés à la signature. Obligation totale de 40 371,49 \$ incluant une valeur résiduelle en fin de bail de 13 455 \$. Les frais d'immatriculation, d'assurance, d'enregistrement et taxes en sus. ¹Le taux de 0,99 % pour 60 mois sur le financement et la location s'appliquent uniquement aux modèles sélectionnés Metris 2018. Le concessionnaire peut choisir de vendre à moindre prix. ²L'offre est valable uniquement sur approbation du crédit par des Services financiers Mercedes-Benz (SFMB). Les offres ne sont ni transférables ni remboursables et n'ont aucune valeur en espèces. Les offres peuvent changer sans préavis et ne peuvent être combinées à d'autres offres. Certaines limites peuvent s'appliquer. Consultez votre concessionnaire Mercedes-Benz pour obtenir de plus amples renseignements ou appelez le Service d'aide à la clientèle de MB au 1 800 387-0100. Les offres prennent fin le 31 décembre 2018.

Retour sur 2018

Une année fertile pour la CPIQ

PIERRE DOLBEC, PRÉSIDENT DE LA CORPORATION DES PARCS INDUSTRIELS DE QUÉBEC (CPIQ)

Collaboration spéciale

L'année qui s'achève a été fertile en réalisations et en événements. La Corporation des parcs industriels Québec (CPIQ) est bien en selle et gagne en confiance auprès des industriels des parcs et aussi chez les organisations importantes comme l'Administration de la Ville de Québec et le Service de police de Québec.

Les comités que nous avons mis sur pied prennent leur envol et produisent des résultats que l'on peut mesurer. Quand on pense au comité sur la mobilité durable, on voit que les choses bougent pour les entreprises des parcs industriels. J'ai trouvé une oreille attentive chez le RTC, qui a commencé à déployer des services de transport pour la main-d'œuvre qui y travaille. Je remarque également que ce dynamisme sort du cadre des parcs et s'installe dans certaines artères de la ville.

Les autres comités connaissent également une belle effervescence. Je pense, entre autres, au dossier sur l'environnement économique des entreprises, un document que nous avons présenté cette année. La CPIQ a également pu obtenir de la Ville de Québec la parité au niveau de la taxation dans les parcs industriels. Pour tout dire, nous entretenons un dialogue cordial et constructif avec le maire de Québec, Régis Labeaume,

qui nous a visités à deux reprises en deux ans, ainsi qu'avec le Service de police de la Ville de Québec, avec qui nous avons des rencontres fructueuses.

Pour 2019, j'entends poursuivre sur cette voie de bonne entente qui pave la route pour d'autres échanges importants. Je pense notamment aux lauréats du Prix Créateurs d'emplois du Québec. On pourrait les consulter sur des dossiers importants et leur demander ce qu'ils en pensent, s'ils ont des solutions, etc. J'ai également pu constater que la couverture médiatique était plus grande que les années passées. Nous avons convoqué deux conférences de presse et les médias ont accordé beaucoup d'espace pour la CPIQ et le Prix Créateurs d'emplois du Québec.

Enfin, je tiens à remercier Pierre Cassivi et son équipe. C'est un réel plaisir pour moi que de pouvoir travailler ensemble. S'il n'était pas là, nous n'aurions pas de CPIQ. En terminant, je vous souhaite de joyeuses Fêtes. Profitez de ces moments de paix et de repos avec votre famille. ■



Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec, très heureux de l'évolution de plusieurs dossiers pour le bien des industriels.

Crédit photo : Gilles Fréchette

Prix créateurs d'emplois du Québec 2018

39 entreprises créatives d'emplois de toutes les régions reçoivent les honneurs à Québec



PIERRE CASSIVI, PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL DE PARCS INDUSTRIELS.CA

Collaboration spéciale

En jetant un coup d'œil rétrospectif sur les activités de cette année pour les parcs industriels de la région, on réalise que l'année 2018 s'est déroulée sous le signe du travail, un travail colossal où toute l'équipe de Parcs Industriels.ca a collaboré, sans oublier les collaborateurs de la Corporation des parcs industriels Québec (CPIQ).

J'aimerais tout d'abord saluer les efforts de Pierre Dolbec qui, au cours de ces rencontres, nous informe sur les différents dossiers ainsi que les gouverneurs et partenaires. Ces hommes et ces femmes représentent dignement Parcs Industriels.ca et la CPIQ.

Si on brosse le portrait de l'année 2018, on ne peut ignorer le succès retentissant

que connaissent les rendez-vous inter-parcs industriels. Dès ses débuts, cette formule a suscité un vif intérêt parmi les visiteurs. À ma connaissance, c'était la première fois que des industriels de la région ouvraient leurs portes à leurs collègues et leur faisaient visiter leurs installations. Cette initiative a fait boule de neige et, au moment où j'écris ces lignes, les rendez-vous inter-parcs industriels attirent des foules considérables d'hommes et de femmes entrepreneurs qui, pour la plupart, ne ratent jamais l'occasion de visiter les locaux de nos hôtes. C'est également pour eux l'occasion rêvée pour échanger leurs cartes professionnelles dans une ambiance conviviale.

Il me faut également souligner un fait qui est méconnu par la population de la grande région de Québec. La plupart des gens ignorent l'impact économique des entreprises situées dans les parcs industriels. Pourtant, les données recueillies sur ces dernières nous apprennent que les 3 000 entreprises qui y logent donnent du travail

à près de 60 000 personnes. Imaginez les retombées économiques que cela engendre en matière de pouvoir d'achat. Les industriels font partie des piliers de l'économie régionale et il faut en tenir compte.

Ce mouvement en faveur de la reconnaissance des parcs, nous le menons par le biais d'événements comme les rencontres inter-parcs, mais aussi par diverses campagnes de presse, comme les capsules présentées par le réseau TVA ainsi que notre site Internet Parcsindustriels.ca.

La Classique inter-parcs industriels est, elle aussi, une formidable courroie de transmission qui permet aux industriels de se rencontrer et de faire connaître notre organisation auprès des médias et de ceux et celles qui le lisent. Sur ce, je vous souhaite de joyeuses Fêtes et une nouvelle année riche en belles réalisations. ■

Crédit photo : Gilles Fréchette

Pierre Cassivi, président-directeur général de Parcs Industriels.ca

La référence en location industrielle à Québec!

Informez-vous sur nos disponibilités dans la Ville de Québec ainsi que sur nos nouveaux projets à Duberger et à St-Augustin

**418 651-2511
418 930-3842**

www.sibr.ca



**SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE
BRUNO ROUSSIN**

Société immobilière Bruno Roussin inc.
3220, rue Watt bureau 218, Québec (QC) G1X 4Z6
Tél. : 418 651-2511 • Téléc. : 418 651-2766
a.roussin@sibr.ca



39 lauréats Créateurs d'emplois à la grandeur du Québec ont remporté les grands honneurs à Québec le 24 octobre dernier.



En présence de François Legault, premier ministre du Québec.

Créateurs d'emplois
ET DE PROSPÉRITÉ DU QUÉBEC



705 emplois

Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Paul Beauchamp, premier vice-président de **Olymel S.E.C.**, Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, Pierre Cassivi, PDG et fondateur des Prix Créateurs d'emplois du Québec, et Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec. • **705 emplois**

Créateurs d'emplois
COUP DE CŒUR



01 Bas-Saint-Laurent
Olivier Marciel, vice-président Relations externes chez Bombardier, Guy Bonneville, PDG de **Lepage Millwork**, Marie-Ève Proulx, ministre déléguée au Développement économique régional, Mélanie Binette, directrice des ressources humaines de **Lepage Millwork**.
• **30 emplois** • **Ville de Rivière-du-Loup**



02 Saguenay-Lac-Saint-Jean
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, Manon Labonté, coordonnatrice des ressources humaines, et Bernard Angers, directeur général de la **Chaîne de travail adapté CTA Inc.**
• **24 emplois**
• **Ville d'Alma**



03 Capitale-Nationale
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec, Neil Meagher, associé principal chez **Levio**, et Mireille Larouche, vice-présidente, Talent et Culture, du Groupe Sélection.
• **180 emplois**
• **Ville de Québec**



04 Mauricie
Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, et Michael Lafave, vice-président principal chez **Kruger Inc.**
• **13 emplois**
• **Ville de Trois-Rivières**



05 Estrie
Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois, et Éric Chenevert, directeur général de **Verbom Inc.**
• **52 emplois**
• **Ville de Valcourt**



06 Montréal
Marie-Ève Proulx, ministre déléguée au Développement économique régional, Luis Romero, président de **Equisoft**, et David Rheault, premier directeur, Affaires gouvernementales et relations avec les collectivités chez **Air Canada**.
• **44 emplois** • **Ville de Montréal**



07 Outaouais
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, et Samuel Leduc-Gauthier, directeur des opérations à la **Laiterie de l'Outaouais Inc.**
• **32 emplois**
• **Ville de Gatineau**



08 Abitibi-Témiscamingue
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec, et Luc Martel, directeur des ressources humaines à la **Fonderie Horne, une compagnie Glencore**.
• **24 emplois**
• **Ville de Rouyn-Noranda**



09 Côte-Nord
Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, Sébastien Tessier, vice-président et Raoul Thibeault, conseiller senior de **Construction & Expertise PG Inc.**
• **27 emplois**
• **Ville de Sept-Îles**



10 Nord-du-Québec
Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois du Québec, et Caroline Fréchette, coordonnatrice des ressources humaines à **Les Mines Opinaca Limitée — Éléonore Goldcorp**.
• **57 emplois**
• **Ville de Chibougamau**



11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Marie-Ève Proulx, ministre déléguée au Développement économique régional, et Jean-David Samuel, directeur général du **Chantier naval Forillon**.
• **37 emplois**
• **Ville de Gaspé**



12 Chaudière-Appalaches
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, et Régis Drouin, président de **CDID**.
• **22 emplois**
• **Ville de Saint-Georges**



13 Laval
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec, Sophie Provencher, vice-présidente opérations Québec Ouest, et Pierre Peters, vice-président opérations Québec Est chez **Couche-Tard**.
• **Maintien de plus de 1800 emplois**
• **Ville de Laval**



14 Lanaudière
Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, et Serge Harnois, PDG de **Harnois Énergies**.
• **105 emplois**
• **Municipalité de Saint-Thomas**



15 Laurentides
Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Nathalie Cardinal, vice-présidente Ressources humaines chez **SPI Santé Sécurité**, et Olivier Marciel, vice-président Relations externes chez Bombardier.
• **30 emplois**
• **Ville de Blainville**



16 Montérégie
Marie-Ève Proulx, ministre déléguée au Développement économique régional, et Nadia Bourgeois, vice-présidente administration chez **Fabritec**.
• **172 emplois**
• **Ville de Bromont**



17 Centre-du-Québec
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, Rachel Carrier, vice-présidente ressources humaines et Martin Le Moine, président de **Fruit d'Or Inc.**
• **36 emplois**
• **Municipalité de Villeroy**



Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, François Legault, premier ministre du Québec, Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Léopold Beaulieu, PDG de Fondation et Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec.



QUAND LA PRODUCTIVITÉ S'ENRICHIT PAR LA DIVERSITÉ

*Avec plus de 30 ans d'expertise en recrutement et intégration des personnes immigrantes, le SOIT est votre partenaire d'expérience par excellence pour **ALLIER TALENT ET EMPLOI.***

SERVICE DE RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ

Exceller dans le recrutement, c'est aussi chercher là où vous n'avez jamais exploré. Notre expertise et notre professionnalisme contribuent à élever votre taux de réussite dans le recrutement de talents immigrants, leur intégration professionnelle et leur maintien en emploi.

BÉNÉFICES

- Gagner du temps dans votre processus de recrutement
- Optimiser votre investissement en recrutement
- Être accompagné dans l'intégration et le maintien en emploi de vos ressources issues de l'immigration
- Engager le candidat que vous recherchez

SERVICES COMPLÉMENTAIRES

- Formations en entreprise de gestion intégrée de la diversité culturelle
- Intégration socioprofessionnelle
- Médiation interculturelle
- Mentorat
- Services sur mesure

TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

Depuis le 1^{er} février 2018, le SOIT s'est vu confier pour la ville de Québec par Emploi-Québec le mandat exclusif d'offrir des services d'aide à l'emploi aux conjoint(e)s de travailleurs temporaires ainsi qu'aux travailleurs étrangers post-diplôme.



SOIT

ALLIER TALENT ET EMPLOI

418 648-0822
www.soit.quebec



Profitez d'un solution clés en main pour combler vos besoins en main-d'œuvre

D'après le ministère de l'Immigration, Diversité et Inclusion, « Au Québec, 1 300 000 emplois seront à pouvoir d'ici 10 ans dont 80 % en région ».

Soucieux des défis de la pénurie de main-d'œuvre qui affectent les entreprises d'ici, Raymond Chabot Grant Thornton (RCGT), cabinet comptable de première importance au Québec, apporte une réponse à cette problématique grandissante, et ce, par l'entremise de sa filiale AURAY Sourcing^{MC}, qui offre une solution intégrée et clés en main pour accompagner les entreprises dans leur recrutement de travailleurs étrangers temporaires (TETs) et ainsi permettre de soutenir leur production et d'assurer leur croissance commerciale.

À l'écoute des entreprises d'ici, AURAY Sourcing présente une offre de service novatrice qui intègre trois volets essentiels

permettant de combler avec succès les besoins en main-d'œuvre :

- Recrutement et sélection des TETs
- Permis de travail et mobilité internationale
- Accueil et intégration des TETs dans leur nouvel environnement

Cette offre de service est appuyée par une équipe composée de spécialistes en acquisition de talents et en mobilité internationale ainsi que par un partenariat avec une firme dont la mission est l'intégration de personnes immigrantes au marché du travail. De plus, elle peut se fier sur la diversité d'un réseau mondial de référencement en immigration, bâtie au cours des 25 dernières années par l'équipe de AURAY Capital, autre filiale de RCGT et leader en immigration d'affaires et sur

l'utilisation d'un portail permettant la sélection, la préqualification et la gestion des candidatures.

Ainsi, avec l'appui de RCGT qui offre une très grande couverture territoriale et une connaissance approfondie des besoins des secteurs d'affaires du Québec, les entreprises en recherche de main-d'œuvre trouveront chez AURAY Sourcing une solution complète sous un même toit, offrant un résultat garanti, une tranquillité d'esprit et un service de proximité, le tout à un coût compétitif.

Pour de plus amples informations, n'hésitez

pas à visiter notre site (auray.com) ou à communiquer avec nous par courriel (sourcing@auray.com). ■



Membre de  Raymond Chabot Grant Thornton



PRIMEUR

Agriculture urbaine

Sain Traiteur

santé - responsable - local

Production maraîchère aquaponique dans nos locaux



Pour vos party de bureau, anniversaires, inaugurations, rencontres d'affaires, etc...

Nous organisons votre réception à votre image.



www.pomerleau-traiteur.com 418 522.0603